

Resumen de beneficios

Inscripción abierta para 2024

¡Sus beneficios son importantes! Conozca las opciones y los beneficios del año próximo para tomar la mejor decisión para usted y su familia.

Mensaje de Mark

La inscripción abierta para 2024 es del 6 al 17 de noviembre de 2023.

Sabemos que los beneficios de salud adecuados son importantes para usted y su familia. Mauser Packaging Solutions continúa ajustándose para encontrar el equilibrio adecuado entre ofrecer acceso a una amplia y diversa variedad de proveedores y al mismo tiempo brindar atención de calidad y mantener un alto valor en sus programas de beneficios médicos.

Con dos opciones de planes médicos, el Plan Médico PPO y el Plan HSP/HSA, no tengo duda de que encontrará el plan que más se adapte a usted y su familia. Le recomiendo que utilice este período de inscripción abierta para evaluar detenidamente todos los beneficios que tiene a disposición.

Mark Burgess
Director ejecutivo
Mauser Packaging Solutions



Empleados no sindicalizados

Qué incluye

- pág.1** Lo que debe tener en cuenta durante la inscripción abierta
- pág.3** Resumen de los beneficios
- pág.4** Lista de verificación, fechas límites y recursos

Lo que debe tener en cuenta durante la inscripción abierta

El período de inscripción abierta le permite evaluar los cambios en la cobertura y los gastos para el próximo año. Cuando decida si desea o no realizar cambios, pregúntese:

- ¿La cobertura que tengo hoy será la indicada para mí y mi familia en 2024?
- ¿Han cambiado las necesidades de mi familia o tendremos algún gasto médico previsto durante el próximo año?
- ¿Cómo puedo determinar el plan médico que ofrece la cobertura y el costo adecuado para lo que necesito?
- *Para el Plan HSP/HSA: ¿debo inscribirme en la HSA o HSA y la NUEVA FSA de finalidad limitada? Para el Plan PPO: ¿debo inscribirme en la FSA para gastos de atención médica?*
- ¿Qué son los Beneficios Voluntarios y cuál de estos beneficios de salud suplementarios es adecuado para mí?

Compare los planes HSP/HSA y PPO, y decida cuál es el plan médico indicado para usted.

PLANES DE SALUD HSP/HSA CON UN DEDUCIBLE ALTO (HDHP)

- El HSP es un plan de salud con un deducible alto (HDHP) con una cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA).
- Los participantes pagan primas más bajas por adelantado (de su nómina) y deben pagar un deducible más alto para obtener los beneficios del plan.
- 100% de cobertura para los servicios preventivos.
- Acceso a los proveedores de Choice Plus Network para obtener beneficios dentro de la red.
- Servicios por fuera de la red del plan disponibles a un costo mayor.
- Los participantes pueden diferir dinero libre de impuestos a una cuenta HSA, que se transfiere año tras año, les permite ganar intereses y se puede conservar.
- Si se inscribe, a partir del 1 de enero, automáticamente recibe la contribución del empleador; además, recibe un monto más alto, al agregar el incentivo de bienestar.

ORGANIZACIÓN DE PROVEEDORES PREFERIDOS (PPO)

- Los PPO tienen primas más altas (de su nómina) a cambio de copagos fijos y deducibles anuales más bajos.
- 100% de cobertura para los servicios preventivos.
- Acceso a los proveedores de Choice Plus Network para obtener beneficios dentro de la red.
- Servicios por fuera de la red del plan disponibles a un costo mayor.
- Los participantes pueden diferir dinero libre de impuestos a una cuenta de gastos flexibles de atención médica para los gastos médicos de bolsillo. Las FSA son cuentas tipo "úsela o piérdala", y los fondos que no se utilicen se pierden al final del año.
- ¡Gane hasta \$300 al año con el incentivo de bienestar!

Lo que debe tener en cuenta durante la inscripción abierta

Continuación

Resumen del plan médico 2024

Compare los costos de la cobertura dentro de la red de los planes HSP/HSA y PPO en el cuadro a la derecha, para ver cuánto pagará por los servicios. El plan PPO ofrece costos fijos y deducibles más bajos que el plan HSP/HSA, mientras que en el plan HSP/HSA se descuenta menos de su nómina y puede contribuir y recibir contribuciones del empleador en una cuenta de ahorros para gastos médicos.

Los gastos fuera de la red se encuentran en la guía de inscripción a los beneficios de 2024 en MauserNOW.

¹Visitas virtuales a cargo de un proveedor virtual designado de la red. No hay cobertura virtual fuera de la red.

	PLAN HSP/HSA	PLAN PPO
	Dentro de la red	Dentro de la red
	Usted paga	Usted paga
Deducible anual (individual/familiar)	\$3,200/\$6,400	\$1,500/\$3,000
Costo máximo de bolsillo (individual/familiar)	\$6,000/\$12,000	\$4,500/\$9,000
Coseguro	20%	20%
Atención preventiva	\$0 cubiertos al 100%	\$0 cubiertos al 100%
Médico de atención primaria (PCP)	20% después del deducible	Copago de \$30
Especialista	20% después del deducible	Copago de \$50
Visita virtual ¹	20% después del deducible	Copago de \$20
Pacientes hospitalizados	20% después del deducible	20% después del deducible
Pacientes ambulatorios	20% después del deducible	20% después del deducible
Atención de urgencia	20% después del deducible	Copago de \$100
Sala de emergencia	20% después del deducible	Copago de \$400/100%
Limitaciones por afecciones preexistentes	Ninguno	Ninguno

Cobertura médica: Contribuciones de los empleados para 2024

El costo de su seguro médico se basa en el tipo de plan, su banda salarial y el nivel con respecto al nivel de cobertura necesaria.

Su banda salarial consiste en su salario anual básico (es decir, sin incluir las horas extras u otros pagos) en el momento de la inscripción.

COSTOS MENSUALES DEL PLAN HSP/HSA		COSTOS MENSUALES DEL PLAN PPO	
SALARIO MENOR A \$50,000		SALARIO MENOR A \$50,000	
Empleado solo	\$151.00	Empleado solo	\$177.00
Empleado + Cónyuge	\$378.00	Empleado + Cónyuge	\$441.00
Empleado + Hijo(s)	\$332.00	Empleado + Hijo(s)	\$390.00
Familia	\$396.00	Familia	\$463.00
SALARIO ENTRE \$50,000 Y \$150,000		SALARIO ENTRE \$50,000 Y \$150,000	
Empleado solo	\$163.00	Empleado solo	\$191.00
Empleado + Cónyuge	\$408.00	Empleado + Cónyuge	\$477.00
Empleado + Hijo(s)	\$358.00	Empleado + Hijo(s)	\$414.00
Familia	\$427.00	Familia	\$500.00
SALARIO MAYOR A \$150,000		SALARIO MAYOR A \$150,000	
Empleado solo	\$175.00	Empleado solo	\$206.00
Empleado + Cónyuge	\$440.00	Empleado + Cónyuge	\$516.00
Empleado + Hijo(s)	\$380.00	Empleado + Hijo(s)	\$436.00
Familia	\$461.00	Familia	\$542.00

***DISPOSICIÓN PARA CÓNYUGE QUE TRABAJA:** si su cónyuge tiene la posibilidad de recibir cobertura médica a través de su empleador, pero usted elige incluirlo en la cobertura médica de Mauser, se agregará un recargo de \$100 antes de impuestos a la prima médica.

****RECARGO POR CONSUMO DE TABACO:** está comprobado que el consumo de tabaco aumenta los gastos médicos; a los empleados que decidan consumir tabaco se les añadirá un recargo de \$25 a las primas médicas (solo empleado) y \$59 (empleado + familia).

Resumen de los beneficios 2024

Criterios de elegibilidad

Todos los empleados de tiempo completo de Mauser Packaging Solutions que trabajen al menos 30 horas semanales son elegibles para acceder a las prestaciones. Los empleados temporales y los subcontratados, los becarios y los contratistas independientes no son elegibles.

Se incluye como dependientes elegibles a:

- Su cónyuge legal
- Su hijo o el hijo de su cónyuge menor de 26 años, ya sea hijo natural, hijastro, hijo legalmente adoptado, hijo dado en adopción o hijo del que usted o su cónyuge sean tutores legales
- Los hijos solteros de 26 años o más que estén o queden discapacitados y dependan de usted

Plan de medicamentos con receta

Al inscribirse en cualquiera de los dos planes médicos, queda automáticamente inscripto para la cobertura de medicamentos con receta.

Virgin Pulse

El programa de bienestar Virgin Pulse lo invita a ponerse en movimiento y comprometerse con su propia salud. Virgin Pulse es completamente opcional y confidencial y está disponible para los empleados que se inscriban en un plan médico de Mauser. Recibe recompensas económicas en su HSA en el caso del plan HSP/HSA o Pulse Cash en el caso del plan PPO (consulte MauserNOW> Guía de beneficios).

Dental

La cobertura dental se ofrece a través de Guardian e incluye exámenes y limpiezas cada seis meses y ortodoncia para los hijos dependientes hasta 26 años. Puede acudir a cualquier dentista, pero si elige proveedores dentro de la red, reducirá sus costos de bolsillo.

COSTO MENSUAL

Empleado solo	\$21.00
Empleado + Cónyuge	\$34.00
Empleado + Hijo(s)	\$31.00
Familia	\$38.00

Visión

A través de la amplia red de proveedores para la visión de EyeMed, usted puede realizarse los exámenes de rutina de la vista y acceder a anteojos o lentes de contacto. También puede obtener descuentos en lentes, accesorios para la vista adicionales, LASIK y audífonos.

COSTO MENSUAL

Empleado solo	\$5.32
Empleado + Cónyuge	\$10.11
Empleado + Hijo(s)	\$10.64
Familia	\$15.64

Beneficios voluntarios (AHORA se ofrecen a través de MetLife)

Los tres planes ofrecen un beneficio de \$75 anual por persona cubierta para ciertos exámenes médicos (solo para el empleado cubierto y su cónyuge solo con seguro por enfermedades críticas).

El seguro por accidentes le permitirá, en caso de un accidente que esté incluido en la cobertura, acceder a dinero en efectivo para cubrir los gastos del tratamiento. El monto del beneficio se calcula sobre la base del tipo de lesión, su gravedad y los servicios médicos requeridos en el tratamiento y la recuperación.

COSTO MENSUAL

Empleado solo	\$9.62
Empleado + Cónyuge	\$18.11
Empleado + Hijo(s)	\$22.53
Familia	\$26.95

El seguro por enfermedades críticas permite acceder a una suma fija completa, según se elija, en caso de diagnóstico de una enfermedad crítica como cáncer, ataque cardíaco, accidente cerebrovascular o insuficiencia orgánica grave. Además, el plan proporciona un gasto mensual que se calcula según la edad, el monto de la cobertura y el consumo de tabaco (consulte MauserNOW> Guía de beneficios).

El seguro de indemnización hospitalaria ofrece un beneficio directo en caso de hospitalización, independientemente de otra cobertura de seguro.

COSTO MENSUAL

Empleado solo	\$8.54
Empleado + Cónyuge	\$19.20
Empleado + Hijo(s)	\$13.87
Familia	\$25.48

El programa de robo de identidad que se ofrece a través de Allstate Identity Protection cuenta con funcionalidades proactivas que le ayudarán a evitar el robo de identidad, proteger y monitorear su identidad y su crédito. Si es víctima de un robo de identidad, las herramientas y los servicios disponibles le ayudarán a recuperarla.

COSTO MENSUAL

Empleado solo	\$4.00
Familia	\$12.00

El programa **LegalShield** ofrece protección legal con acceso a abogados en los 50 estados. Las consultas abarcan asuntos legales comunes como multas de tráfico, desacuerdos sobre alquileres, accidentes automovilísticos, disputas sobre créditos, gestión de patrimonios, testamentos, poderes notariales y más.

COSTO MENSUAL

Familia (incluye empleado + cónyuge + hijos hasta 26 años de edad)	\$22.25
--	---------

Cuentas de gastos flexibles

Atención médica Máximo anual de \$3,050
Para los participantes del Plan PPO o quienes renuncian a la cobertura de salud de Mauser. Teniendo en cuenta el monto estimado de gastos médicos de bolsillo, la cantidad anual que elija se deduce de manera uniforme de cada nómina a lo largo del año. Una vez que haya elegido el importe de su FSA, no podrá cambiarlo a menos que tenga un acontecimiento de vida calificado. Tenga en cuenta que cualquier saldo no utilizado se perderá al final del año del plan.

Propósito limitado Máximo anual de \$3,050
Funciona con los planes médicos HSP/HSA para cubrir los gastos de odontología y visión. Funciona del mismo modo que una FSA para atención médica. Cualquier saldo no utilizado se perderá.

Cuidado de dependientes Máximo anual de \$5,000
Los empleados que tienen un hijo o padre a cargo por el que pagan gastos tales como guardería, preescolar o cuidado después de la escuela pueden acceder a una cuenta FSA para el cuidado de dependientes. Los fondos de la cuenta FSA para el cuidado de dependientes no puede usarse para atención médica. Se recomienda que consulte con su asesor fiscal.

Transporte y estacionamiento en New Jersey Máximo mensual de \$300

Los residentes de New Jersey tienen la opción de reservar fondos antes de impuestos para pagar ciertos gastos de estacionamiento y transporte relacionados con el trabajo. En la Guía de beneficios encontrará más información.

Seguro de vida y por discapacidad

El seguro de vida básico y por muerte accidental y desmembramiento que ofrece Mauser a través de MetLife no tiene costo alguno. Los empleados reciben una cobertura equivalente a un (1x) salario anual. Mauser también ofrece un seguro de vida para dependientes para el cónyuge y los hijos dependientes (hasta 26 años de edad) sin costo alguno: \$4,000 para el cónyuge y \$2,500 para cada hijo.

Resumen de los beneficios continuación

El seguro de vida suplementario es opcional y permite adquirir un monto adicional de cobertura a través de MetLife por un valor de hasta cinco veces (5x) su salario básico anual y hasta un máximo de \$2,000,000 por la combinación de la cobertura del seguro de vida básico y el seguro de vida complementario. En la inscripción inicial se solicitará evidencia de asegurabilidad si el monto es superior a \$1,250,000. La póliza es portátil si usted deja Mauser Packaging Solutions.

El seguro por accidentes en viajes de negocios cubre las pérdidas por accidentes que se produzcan en un viaje por negocios de Mauser. Este beneficio se paga además de cualquiera de los otros beneficios de seguro de vida. Usted está cubierto por \$200,000 a partir del primer día de empleo activo. Mauser paga el costo total de la cobertura.

El programa de asistencia para empleados (EAP) brinda acceso a representantes calificados que pueden ofrecer asesoramiento **confidencial** por temas relacionados con el abuso de drogas y alcohol, dificultades en las

relaciones, estrés y ansiedad, depresión, inquietudes financieras y legales. Los empleados de Mauser y sus familiares pueden acceder las 24 horas del día, los 7 días de la semana, los 365 días del año. Comuníquese con GuidanceResources de Hartford al **1-800-327-1850**.

El Programa de reembolso de matrícula cubre los cursos ofrecidos por instituciones educativas acreditadas. Usted es elegible para este beneficio después de un año de servicio.

- \$3,000 por año para programas con certificación
- \$5,250 por año para programas de preparatoria y de pregrado
- \$8,250 por año para programas de grado o maestrías

Jubilación

Ahorrar para la jubilación es clave para su bienestar financiero en general. Mauser ofrece un sólido plan de jubilación 401(k) a través de Vanguard, con el que puede aportar dinero antes o después de impuestos y ahorrar para su futuro.

- La participación comienza en la fecha de contratación.

- Después de 30 días de servicio, se deducirá un aporte automático del 2% de su nómina de pago antes de impuestos que se destinará a su cuenta de jubilación.
- Cada año, su aporte automático aumentará en un 1% hasta que tenga como límite un aporte del 6%.
- Luego de un año de servicio, será elegible para la contribución equivalente de la empresa (100% por el 4% de las contribuciones).

BenefitHub

Visite <https://mauserpackaging.benefithub.com> y regístrese gratis para encontrar ofertas locales, ahorrar dinero en miles de marcas nacionales y obtener recompensas a través del mercado de descuentos BenefitHub. Las categorías de compras incluyen ropa y calzado, electrodomésticos, restaurantes, entretenimiento y más.

En MauserNOW > View Resources (Ver recursos) puede encontrar más información sobre los beneficios aquí presentados.

Aproveche al máximo su inscripción abierta y elija los beneficios que mejor se adapten a sus necesidades.

LISTA DE VERIFICACIÓN:	FECHA LÍMITE:
<input type="checkbox"/> Revise su cobertura médica, dental y de la visión actual para 2024. — Inscribise, cambie o renuncie a la cobertura en el portal en línea en http://digital.alight.com/mauserpackaging — Si corresponde, agregue o elimine dependientes Recuerde lo siguiente: si no realiza ningún cambio durante la inscripción abierta, su cobertura del 2023 se transferirá (excepto las HSA y FSA) y comenzará el 01/01/2024.	11/17/2023
<input type="checkbox"/> Evalúe todas las ofertas y opciones de beneficios. — Ingrese en el sitio de United Healthcare para buscar/encontrar un proveedor en www.myuhc.com > Encuentre un proveedor > Directorio médico > Planes individuales y de empleador > Choice Plus. — Evalúe las opciones de beneficios voluntarios para los beneficios de salud suplementarios de los seguros por accidentes, enfermedades críticas e indemnización hospitalaria que se ofrecen y que pueden reducir el impacto financiero en caso de que tenga un evento que califique.	11/17/2023
<input type="checkbox"/> Para quienes se inscriben en un plan HSP/HSA y desean participar en una HSA (así como en una NUEVA FSA de propósito limitado), para quienes se inscriben en un plan PPO y desean participar en una FSA para atención médica o en una FSA para atención de dependientes, deben inscribirse en el Portal de beneficios de Mauser en http://digital.alight.com/mauserpackaging. Recuerde lo siguiente: a menos que haga una elección, las elecciones de HSA y FSA <u>no</u> se trasladarán al plan del año 2024.	11/17/2023

¡ATENCIÓN!

Escanee los códigos QR o visite <http://digital.alight.com/mauserpackaging> para evaluar los detalles de su plan de beneficios. Se requieren credenciales de inicio de sesión para el portal y la aplicación móvil. Vea las instrucciones para la inscripción en MauserNOW y obtenga información sobre credenciales.

Los recursos de la inscripción abierta para 2024 están disponibles en MauserNOW, el Portal de beneficios de Mauser y la aplicación móvil Alight.

- ✓ Guías de beneficios para 2024
- ✓ Resúmenes de beneficios para 2024
- ✓ Presentación de la inscripción abierta para 2024
- ✓ Instrucciones para la inscripción



MAUSERNOW

• Ver recursos

<https://www.mausernow.com/2024-open-enrollment/>



Portal de beneficios de Mauser

• Ver recursos

• Inscribirse

URL del portal de beneficios: <http://digital.alight.com/mauserpackaging>

Ingrese los datos requeridos. Vea las instrucciones para la inscripción en MauserNOW y obtenga información sobre credenciales.



Aplicación móvil Alight

• Descargar la aplicación

• Ver recursos

• Inscribirse

Ingrese los datos requeridos. Vea las instrucciones para la inscripción en MauserNOW y obtenga más información.