

RESUMEN DE LOS BENEFICIOS PARA 2025



CONOZCA
DECIDA
INSCRÍBASE

INSCRIPCIÓN ABIERTA PARA 2025

Del 4 al 15 de noviembre de 2024

AGENDA

- **Inscripción abierta para 2025**
- **Resumen de los beneficios:** planes médicos, HSA, FSA, planes dentales y de la vista
- **Su bienestar:** Personify Health y EAP
- **Beneficios voluntarios**
- **Cómo inscribirse:** portal de beneficios, recursos y asistencia para la inscripción
- **Recordatorio:** actualice su dirección postal

Inscripción abierta para 2025

¿QUÉ SUCEDE EN MAUSER?

- ▶ Sabemos que es importante para usted y su familia contar con buenos beneficios
- ▶ Elegir los beneficios adecuados puede ayudar a la hora de afrontar los gastos médicos. En Mauser, estamos comprometidos a ayudarlo para que comprenda sus opciones.

LO QUE ACTUALIZAMOS:

✓ CAMBIOS REQUERIDOS PARA EL PLAN HSP:

- ✓ Debido a los requisitos del Servicio Interno de Impuestos (IRS), actualizamos el deducible del plan HSP a **\$3,300 para planes individuales** y a **\$6,600 para los familiares**
- ✓ Los servicios de telesalud quedan sujetos al deducible

✓ ACTUALIZACIÓN DE LOS LÍMITES DE LAS HSA, LAS FSA Y LOS 401(k)

- ✓ Podrá realizar aportes mayores antes de los impuestos a su Cuenta de ahorros para gastos médicos, a su Cuenta de gastos flexibles y a su plan 401(k)

✓ AUMENTO DE PRIMAS MÉDICAS Y DENTALES

Planes médicos

United Healthcare

“En Mauser Packaging Solutions, nuestro éxito depende de nuestro activo más vital: nuestros empleados. Estamos comprometidos a ayudarlos a usted y a su familia a tener la mejor salud posible al brindar atención médica competitiva y de calidad para satisfacer sus necesidades”.



Planes médicos: cómo comparar los planes HDHP y PPO

EN QUÉ SON IGUALES LOS DOS PLANES

- Incluye **100% de cobertura** para acceder a los servicios preventivos.
- Brindan acceso a la **red nacional de proveedores de Choice Plus** para obtener beneficios dentro de la red.
- Puede elegir servicios por fuera de la red del plan, pero a un costo mayor.
- OptumRx puede ayudar a determinar si hay una tarjeta de los fabricantes que brinde asistencia para los copagos.



Plan de ahorros para gastos médicos (HSP)

PLAN DE AHORROS PARA GASTOS MÉDICOS (HSP)

El HSP es un plan médico con un deducible alto (HDHP) con una cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA).

- Los participantes **pagan primas más bajas** (de su sueldo)
- Un **deducible más alto** para cubrir los beneficios antes de que el plan pague
- Con el Plan de ahorros para gastos médicos, puede aportar dólares antes de impuestos y recibir aportes del empleador a su cuenta*
 - Los fondos son suyos, sin importar cuándo utilice dólares para pagar gastos elegibles.

**Vea más información sobre las cuentas de ahorros para gastos médicos en la sección Beneficios Adicionales.*



Plan PPO médico

PLAN PPO

PPO es una organización de proveedores preferidos. Ofrece flexibilidad y confianza a través de costos fijos.

- Los participantes pagan una **prima más alta** (de su sueldo), pero se ofrecen **copagos fijos** para múltiples servicios
- **Deducible anual más bajo**
- Los participantes pueden ahorrar mediante el aporte de **dólares antes de impuestos** a una cuenta de gastos flexibles de atención médica para pagar los gastos médicos de bolsillo*

**Vea más información sobre las cuentas de gastos flexibles de atención médica en la sección Beneficios Adicionales.*



Comparación del Plan HSP/HSA con el Plan PPO

Compare los costos de los planes HSP/HSA y PPO en el cuadro para ver cuánto pagará por los servicios.

- **El plan HSP/HSA** incluye deducibles más altos que deben pagarse antes de que se paguen los beneficios, pero le permite hacer aportes, recibir y obtener aportes del empleador en su cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA).
- **El Plan PPO** incluye copagos fijos con deducibles más bajos que el HSP/HSA, pero en este plan no es elegible para recibir aportes del empleador a una HSA.

	Plan HSP/HSA Dentro de la red	Plan PPO Dentro de la red
Deducible anual (individual/familiar)	\$3,300/\$6,600	\$1,500/\$3,000
Máximo de gastos de bolsillo (individual/familiar)	\$6,600/\$13,200	\$4,500/\$9,000
	Lo que usted paga	Lo que usted paga
Coseguro	20%	20%
Atención preventiva	\$0 cubierto al 100%	\$0 cubierto al 100%
Médico de atención primaria	20% después del deducible	Copago de \$30
Especialista	20% después del deducible	Copago de \$50
Visita virtual	20% después del deducible	Copago de \$20
Pacientes hospitalizados	20% después del deducible	20% después del deducible
Pacientes ambulatorios	20% después del deducible	20% después del deducible
Atención de urgencia	20% después del deducible	Copago de \$100
Sala de emergencia	20% después del deducible	Copago de \$400
Medicamentos con receta		
Venta minorista: suministro para 30 días Nivel 1	Copago de \$15 después del deducible	Copago de \$15
Venta minorista: suministro para 30 días Nivel 2	Copago de \$40 después del deducible	Copago de \$40
Venta minorista: suministro para 30 días Nivel 3	Copago de \$75 después del deducible	Copago de \$75
Pedido por correo: suministro para 90 días Nivel 1	Copago de \$30 después del deducible	Copago de \$30
Pedido por correo: suministro para 90 días Nivel 2	Copago de \$80 después del deducible	Copago de \$80
Pedido por correo: suministro para 90 días Nivel 3	Copago de \$150 después del deducible	Copago de \$150

Resumen médico para 2025

¿Cuál es el plan adecuado para usted?

Considere el Plan HSP/HSA si:

- En general, goza de buena salud y no necesita atención médica con frecuencia
- Tiene suficiente dinero ahorrado para cubrir un deducible alto en caso de una emergencia
- Quiere ahorrar dinero para pagar la atención médica cuando se jubile
- Está dispuesto a buscar precios de medicamentos y servicios para disminuir sus gastos

Considere el Plan PPO si:

- Tiene problemas de salud, va al médico con frecuencia o toma muchos medicamentos
- Prevé un gasto médico importante, como una cirugía o el nacimiento de un hijo
- Está dispuesto a pagar primas más altas a cambio de la certeza de costos de bolsillo más bajos relacionados con necesidades médicas

Tarifas 2025: opciones de precios

NIVELES DE APORTES

Los gastos de su seguro médico se basarán en una estructura de **4 niveles**.

Estructura de tarifas de primas de 4 niveles:

- Solo empleado (individual)
- Empleado + cónyuge (con o sin hijos)
- Empleado + hijo/hijos (sin cónyuge)
- Grupo familiar (incluye cónyuge e hijo/hijos)

BANDAS SALARIALES

¿Para qué sirven las bandas salariales?

- Para equilibrar los gastos crecientes y ofrecer opciones que logren el acceso a la atención médica para todos los empleados
- Durante 2025, los gastos de su seguro médico se seguirán basando en su salario
 - Los empleados con salarios más altos pagarán más por sus primas
 - Los empleados con salarios más bajos probablemente notarán una disminución en sus primas

¹Estructura de tarifas de prima según la banda salarial para 2025:

- Salario anual <\$50,000
- Salario anual de \$50,000 a \$150,000
- Salario anual >\$150,000

¹Teniendo en cuenta el salario anual básico (es decir, sin incluir las horas extras u otros pagos) en el momento de la inscripción

NOTA: Si hubiera un cambio en su salario base anual durante el año de atención de la salud y que ocasione una banda salarial diferente, no se actualizará ni reflejará hasta el año siguiente.

Aportes de los empleados para atención médica

Bandas salariales y niveles para 2025



▶ Menos de \$50,000

▶ \$50,000 a \$150,000

▶ Más de \$150,000

Tarifas

COSTOS MENSUALES DEL PLAN HSP/HSA

COSTOS MENSUALES DEL PLAN PPO

Salario <\$50,000 Tarifas de 2025		Tarifas vigentes de 2024	Salario <\$50,000 Tarifas de 2025		Tarifas vigentes para HSA de 2024
Empleado solo	\$160.00	\$151.00	Empleado solo	\$196.00	\$177.00
Empleado + cónyuge	\$401.00	\$378.00	Empleado + cónyuge	\$490.00	\$441.00
Empleado + hijos	\$352.00	\$332.00	Empleado + hijos	\$433.00	\$390.00
Familia	\$420.00	\$396.00	Familia	\$514.00	\$463.00
Salario \$50,000 - \$150,000 Tarifas de 2025		Tarifas vigentes de 2024	Salario \$50,000 - \$150,000 Tarifas de 2025		Tarifas vigentes para HSA de 2024
Empleado solo	\$173.00	\$163.00	Empleado solo	\$212.00	\$191.00
Empleado + cónyuge	\$432.00	\$408.00	Empleado + cónyuge	\$529.00	\$477.00
Empleado + hijos	\$379.00	\$358.00	Empleado + hijos	\$460.00	\$414.00
Familia	\$453.00	\$427.00	Familia	\$555.00	\$500.00
Salario \$150,000 + Tarifas de 2025		Tarifas vigentes de 2024	Salario \$150,000 + Tarifas de 2025		Tarifas vigentes para HSA de 2024
Empleado solo	\$186.00	\$175.00	Empleado solo	\$229.00	\$206.00
Empleado + cónyuge	\$466.00	\$440.00	Empleado + cónyuge	\$573.00	\$516.00
Empleado + hijos	\$403.00	\$380.00	Empleado + hijos	\$484.00	\$436.00
Familia	\$489.00	\$461.00	Familia	\$602.00	\$542.00

*Si su cónyuge tiene la posibilidad de recibir cobertura médica a través de su empleador, pero usted elige incluirlo en la cobertura médica de Mauser, se agregará un recargo de \$100 antes de impuestos a sus primas médicas.

**Está comprobado que el consumo de tabaco aumenta los costos médicos. A los empleados que decidan consumir tabaco se les agregará un recargo de \$59 a las primas médicas.

Recursos médicos de United Healthcare

PROGRAMAS DE UNITED HEALTHCARE (UHC)

Todos los empleados y sus dependientes cubiertos que participen en cualquiera de los planes médicos de UHC son elegibles para los programas de apoyo de salud personal sin costo alguno.

Ejemplos de programas/recursos de UHC disponibles:



QuitPower

¡El Programa UHC que puede ayudar a reducir sus primas médicas al ayudarlo a dejar de consumir tabaco! **Inscríbese hoy por teléfono: 1-866-784-8454**



Outreach

Programa de apoyo de UHC para aquellos que enfrentan una atención médica compleja. UHC se comunicará con usted para explicarle los programas de atención médica disponibles, los detalles y lo ayudará con su inscripción.



Aplicación móvil UHC disponible para Android y iPhone

Regístrese en www.myuhc.com para acceder de manera rápida y segura:

- Imprima una tarjeta de identificación temporaria
- Ve a y rastree reclamos
- Compare hospitales según la calidad y el costo
- Identificación médica o para recetas en su teléfono

Use la aplicación móvil UHC para lo siguiente:

- “Chatear” con una enfermera en tiempo real
- Almacenar todos sus datos sanitarios en un solo lugar
- Acceder a tarjetas de identificación, localizar médicos y hospitales, utilizar la función “Contáctenos” para acceder rápidamente al servicio de atención al cliente, ¡y mucho más!

Recursos médicos de United Healthcare

Consultas virtuales mediante UNITED HEALTHCARE (UHC)

Una consulta virtual le permite hablar con un médico sin tener que ir al consultorio.

- La mayoría de las consultas duran entre 10 y 15 minutos
- Lo que comúnmente se trata a través de una consulta virtual son alergias, infecciones de la vejiga/tracto urinario, bronquitis, resfriado/gripe, fiebre, conjuntivitis, sarpullido, problemas de sinusitis y dolor de garganta

Cuando necesite atención de inmediato y su médico no esté disponible, la sala de emergencias (ER) podría ser su primera opción.

Pero, ¿sabía que muchas visitas a la sala de emergencias son innecesarias?

Las salas de emergencias no siempre son la mejor opción para todas las situaciones. SOLO PARA LOS CASOS QUE NO SEAN DE EMERGENCIA, las siguientes opciones le ahorrarán tiempo y dinero.

- Visitas virtuales
- Clínica de salud ubicada en tiendas minoristas
- Centro de atención de urgencia

RECUERDE:

Cuando crea que sea una verdadera emergencia, siempre llame al 911 o vaya a la sala de emergencias más cercana.



Beneficios adicionales

Plan HSA, FSA, dental y de la vista



Cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA)

Con el Plan de ahorros para gastos médicos, usted es elegible para acceder a una cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA).

- Esta cuenta bancaria es para gastos de atención médica (médicos, odontólogos, oftalmólogos)
- Permite a los empleados ahorrar **dólares antes de impuestos** para cubrir gastos de bolsillo de atención médica hasta los límites anuales del IRS (para 2025):
 - \$4,300 Individual
 - \$8,550 Familiar
 - Los individuos de 55 años o más pueden hacer aportes adicionales de \$1,000 para “ponerse al día”
- ¡Los fondos en la HSA son siempre el dinero del afiliado! Sin disposiciones de la regla “úselo o piérdalo”.
- El dinero ahorrado de hoy se puede utilizar para la jubilación
- Puede invertir fondos una vez que tenga un saldo de más de \$2,100
- No puede aportar a una HSA ni recibir aportes de su empleador si está inscrito en Medicare en 2025



APORTE AUTOMÁTICO DEL EMPLEADOR:

Mauser entrega capital inicial a los afiliados en los planes HSP/HSA en enero

- Cobertura individual de \$250
- Cobertura familiar de \$500

RECUERDE: Los empleados pueden obtener aportes adicionales del empleador si participan en programas de bienestar.

Recordatorio: Debe inscribirse **cada año** para contribuir a la HSA. La elección de contribución **NO** se transfiere.

Cuentas de gastos flexibles (FSA)

Dos formas de ahorrar dinero para pagar la atención médica o la atención de dependientes:

Opciones FSA de atención médica con fines generales – Reglas para ambas opciones:

- Los empleados pueden aportar desde \$120 hasta \$3,200 al año
- El dinero libre de impuestos se puede usar para pagar gastos de atención médica calificados (médicos, dentales, de la vista)
- “Úselo o piérdalo”: cualquier saldo que no se gaste se perderá en el plan al final del año

1) FSA de atención médica con fines generales:

- Solo disponible para quienes **renuncian** a la cobertura en el plan HSP/HSA o quienes se inscriben en el plan PPO
- El dinero libre de impuestos se puede usar para pagar gastos de atención médica calificados (médicos, dentales, de la vista)

2) FSA de atención médica con fines limitados:

- Solo están disponibles para las personas **inscritas en el plan HSP o HSA**
- El dinero libre de impuestos **SOLO PUEDE UTILIZARSE** para pagar gastos **DENTALES** y **DE LA VISIÓN** calificados.

FSA para atención de dependientes:

- Disponible independientemente de la elección del plan médico
- Los empleados pueden aportar hasta \$5,000 al año
- El dinero libre de impuestos se puede gastar para pagar los gastos calificados de cuidado de dependientes, como guardería, preescolar o cuidado después de la escuela
- Se recomienda que consulte con su asesor fiscal



No puede transferir los fondos de una cuenta a otra. Solo puede usar el dinero de la FSA de atención médica para gastos de atención médica y la FSA de atención de dependientes para fondos para gastos de atención de dependientes (cuidado diurno).

Recordatorio: Debe inscribirse **cada año** para tener estas coberturas. Estas coberturas **NO** se transfieren.

Seguro dental

¿Qué cubre la atención dental preventiva típica?

Los exámenes y las limpiezas cada 6 meses están cubiertas al 100%. La atención preventiva periódica puede ahorrarle dinero más adelante y ayudar a prevenir procedimientos que son más urgentes, complejos y costosos.

Dentro de la red

Máximo del año calendario	\$1,500
Deducible anual (individual/familiar)	\$50/\$150
Servicios preventivos	El plan paga el 100%, sin deducible.
Servicios básicos	El plan paga el 80 % después del deducible.
Servicios de restauración mayor	El plan paga el 50 % después del deducible.
Ortodoncia (niños hasta los 26 años)	El plan paga el 50 % después del deducible.
Máximo de por vida para ortodoncia	\$1,500
Tratamiento con flúor (todas las edades)	El plan paga el 100%, sin deducible
Detección de cáncer mediante ViziLite	El plan paga el 100%, sin deducible

COSTO MENSUAL (ANTES DE IMPUESTOS)

	Tarifas de 2025	Tarifas vigentes de 2024
Empleado solo	\$21.49	\$21.00
Empleado + cónyuge	\$34.80	\$34.00
Empleado + hijos	\$31.73	\$31.00
Familia	\$38.89	\$38.00



GUARDIAN®



Selladores dentales



Controles y limpiezas de rutina



Tratamientos profesionales con flúor



Radiografías

Seguro de la visión

La cobertura de la vista se seguirá ofreciendo a través de EyeMed

A través de la red de proveedores para la visión de EyeMed, puede realizarse los exámenes de rutina de la vista y acceder a anteojos o lentes de contacto.

Dentro de la red

Copago por examen ocular (cada 12 meses)	Copago de \$10
Lentes (cada 12 meses)	
Monofocales	Copago de \$15
Bifocales	Copago de \$15
Trifocales	Copago de \$15
Marcos (cada 24 meses)	El plan paga el 100% hasta \$150, 20% de descuento en gastos superiores a \$150
Lentes de contacto (una vez cada 12 meses en lugar de los cristales para anteojos)	
Convencionales	Asignación de \$150 y 15% de descuento en gastos superiores a \$150
Descartables	Copago de \$0; 100% del saldo superior a \$150
Lasik o PRK de U.S. Laser Network	15% de descuento en precios minoristas o 5% de descuento en precios promocionales; llame al 800-988-4221 para obtener más información.

COSTO MENSUAL (ANTES DE IMPUESTOS)

	Tarifas de 2025	Tarifas vigentes de 2024
Empleado solo	\$5.32	\$5.32
Empleado + cónyuge	\$10.11	\$10.11
Empleado + hijos	\$10.64	\$10.64
Familia	\$15.64	\$15.64



Pase Freedom de EyeMed

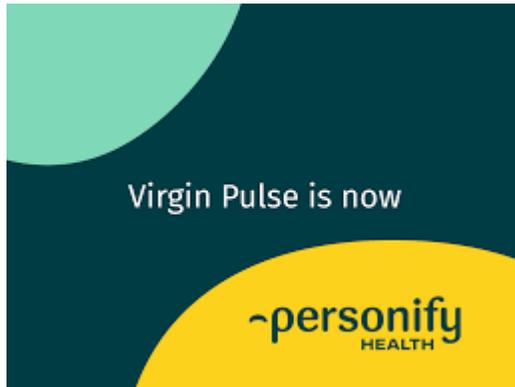
Oferta exclusiva para que los afiliados compren sus marcos en una tienda de LensCrafters o Target Optical sin gasto de bolsillo. Una vez afiliado, recibirá detalles en su kit de bienvenida para afiliados sobre cómo aprovechar esta oferta especial.

Su bienestar

Personify Health y EAP



Personify Health: Programa de incentivos para el bienestar



Nuestro Programa de Bienestar lo ayuda en lo siguiente:



Alimentación saludable



Reducción del estrés



Estar activo



Dormir bien

¡No pierda la oportunidad de obtener recompensas!

- Alienta a los afiliados a estar o mantenerse comprometidos con su salud
- Programa voluntario y confidencial que está disponible para los empleados inscritos en el plan médico de Mauser
- Los programas de bienestar reducen el riesgo de contraer una enfermedad y el efecto del estrés
- Al realizar un seguimiento de su actividad, creará hábitos saludables permanentes
- Regístrese a partir del 1 de enero en <https://> o descargue la aplicación móvil Personify Health
- El programa abarca desde el 1 de enero hasta el 30 de noviembre.
- Se pueden utilizar muchos dispositivos de acondicionamiento físico para realizar un seguimiento de sus pasos y ganar puntos, pero, si no tiene ninguno, solicite su rastreador de actividad Max GO **GRATIS**
- Regístrese e ingrese sus mediciones físicas como peso, presión arterial, etc.
- ¡Obtenga recompensas por sus actividades saludables!

Programa de incentivos para el bienestar: HSA

Cómo funciona: Resumen del Programa de HSA

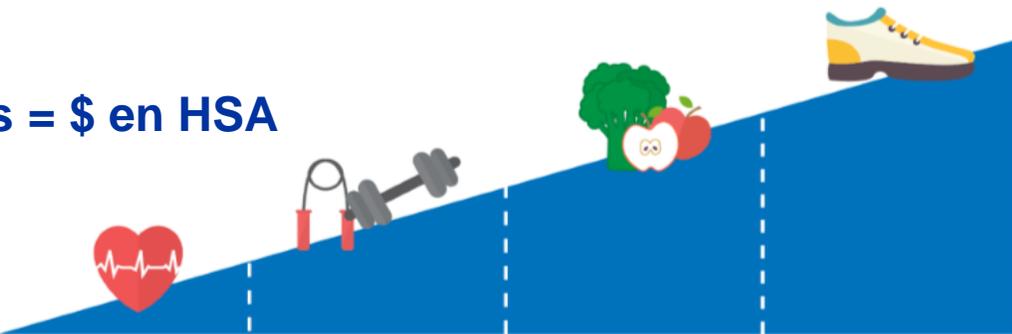
Luego del registro, los empleados pueden comenzar a recibir recompensas por actividad y otros comportamientos saludables.

Manténgase en movimiento: use su dispositivo de seguimiento de actividad para ver los pasos.

Gane puntos: participe en evaluaciones y exámenes de salud, asuma desafíos y utilice su portal web personal para descubrir otras formas de ganar puntos.

Alcance niveles: tiene desde el 1 de enero hasta el 30 de noviembre para acumular puntos y alcanzar los niveles 1-4.

Puntos = niveles = \$ en HSA



Puntaje Anual	Nivel 1 7,500	Nivel 2 15,000	Nivel 3 22,500	Nivel 4 30,000	Total
Recompensas – Miembros individuales	\$75 a HSA	\$150 a HSA	\$225 a HSA	\$300 a HSA	\$750 a HSA
Recompensas – Miembros familiares HSA	\$150 a HSA	\$300 a HSA	\$450 a HSA	\$600 a HSA	\$1,500 a HSA

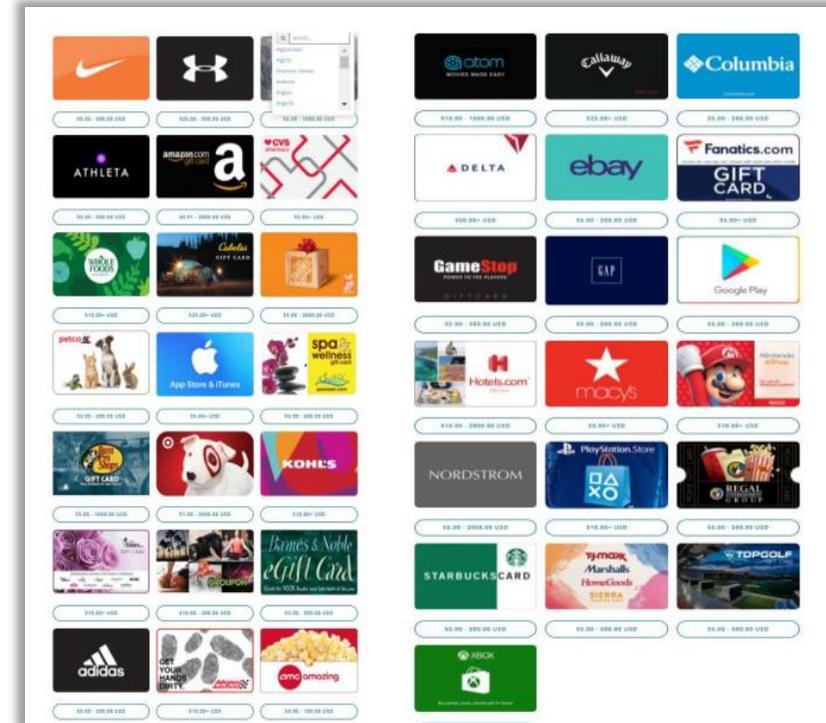
Programa de incentivos para el bienestar: PPO

Cómo funciona: Resumen del Programa de PPO

Luego del registro, los empleados pueden comenzar a recibir recompensas por actividad y otros comportamientos saludables.

Puntos = niveles = \$ en Personify Health Cash

- Reciba Personify Health Cash (también conocida como moneda de recompensa)
- Gane hasta \$300 en Rewards Cash anualmente
- Rewards Cash se gana por completar varias actividades en la plataforma
- Rewards Cash se puede canjear en la tienda PH del sitio para comprar artículos de salud y bienestar
- Rewards Cash también puede utilizarse para canjear tarjetas de regalo o para hacer donaciones benéficas (libres de impuestos)



Los participantes del **plan PPO** pueden obtener hasta \$300 en Reward Cash desde el 1 de enero al 30 de noviembre. Reward Cash puede ser canjeado en la tienda Personify Health por artículos de salud y bienestar, tarjetas de regalo o donaciones benéficas.

NIVELES Y PUNTOS	NIVEL 1 7,500	NIVEL 2 15,000	NIVEL 3 22,500	NIVEL 4 30,000	TOTAL:
Recompensas PPO (todos los niveles de cobertura)	\$25	\$50	\$100	\$125	\$300



Programa de asistencia para empleados (EAP)

COMPSYCH®
GuidanceResources® Worldwide

Servicios del programa de asistencia para empleados

A Mauser le importa su bienestar, lo que incluye brindar apoyo **GRATUITO Y CONFIDENCIAL** para situaciones personales y laborales que puedan surgir.

Los servicios de EAP están disponibles **para usted y los miembros de su hogar sin costo y durante las 24 horas del día, los 7 días de la semana.**

- Los servicios incluyen cinco (5) sesiones de asesoramiento confidencial virtual o presencial (antes eran tres)
- Asistencia para el trabajo/la vida
- Información y recursos sobre asuntos financieros y legales
- Orientación en atención médica



Beneficios voluntarios

Seguro por enfermedad crítica, accidentes e indemnización por hospitalización

Seguro de vida básico y por muerte accidental y desmembramiento

Plan de seguro legal y protección contra robo de identidad

Seguridad de los ingresos

Seguro por enfermedad crítica, accidentes e indemnización por hospitalización

Asistencia para enfermedades inesperadas, accidentes u hospitalizaciones

Estas coberturas:

- Complementarán su HSP/HSA aliviando el alto deducible de lidiar con una enfermedad grave
- Funcionarán como una forma asequible de llenar un vacío en la cobertura
- Reducirán su riesgo financiero en caso de contraer una enfermedad grave o tener un accidente
- Tenga en cuenta lo siguiente: Estos planes no reemplazan el seguro médico

Características del plan:



Deducción de la nómina

Las primas se pagan a través de deducciones de la nómina convenientes



Cobertura transferible

Puede tener consigo su póliza si cambia de trabajo o si se jubila



Aceptación garantizada

No es necesario llevar a cabo ningún examen físico ni cuestionario de salud



Cobertura familiar

Puede seleccionar cubrir a su cónyuge o hijos



Enfermedad crítica

Elija un monto de beneficio de \$10,000 a \$40,000

Accidente

Los beneficios se basan en el tipo y la gravedad de la lesión y los servicios médicos necesarios para el tratamiento y la recuperación. Los beneficios se le pagan directamente a usted y se pueden usar para pagar los gastos de bolsillo u otros gastos de manutención.

Indemnización por hospitalización

Si es admitido, recibe un beneficio de \$500 por año calendario, más un beneficio de hospitalización diario de \$100 (máx. 15 días)

Seguridad de los ingresos

Seguro por enfermedad crítica, accidentes e indemnización por hospitalización



Los 3 planes ofrecen el beneficio de prueba médica anual de \$75 por completar una evaluación médica cubierta

¿Qué califica?

Vacunaciones, revisiones médicas anuales, exámenes de la vista, mamografías, prueba de Papanicolaou, análisis de sangre de triglicéridos y niveles séricos de colesterol para determinar los niveles de HDL y LDL, entre muchas otras opciones.

¿Quién es elegible?

Este beneficio es para cada empleado cubierto y su cónyuge (e hijos dependientes para la Indemnización por accidente y hospitalización), por año calendario.

¿Ya está cubierto por uno de estos planes?

Comuníquese con MetLife al **800-438-6388** para recoger los \$75 por haber completado el beneficio de la prueba médica en 2024.



Seguridad de los ingresos

Seguro de vida básico y por muerte accidental y desmembramiento (AD&D)

Es protección financiera para sus beneficiarios en caso de que usted fallezca.

MAUSER LE BRINDA SIN COSTO

- Cobertura de **seguro de vida básico y por muerte accidental y desmembramiento (AD&D) para el empleado** de 1 vez su salario anual básico
- **Seguro de vida para dependientes** para su **cónyuge e hijos dependientes**: \$4,000 por su cónyuge y \$2,500 por hijo

USTED PUEDE COMPRAR:

- Un **seguro de vida complementario para empleados** que equivale hasta 5 veces su salario anual básico (máx. \$2 millones, con evidencia de asegurabilidad aprobada)



Seguridad de los ingresos

Plan de seguro legal



Protección legal asequible a su alcance

Planificación patrimonial: testamentos, planificación familiar, fideicomisos

Protección familiar: adopción, divorcio, asistencia de inmigración, defensa en la corte de menores

- Incluye una aplicación que le permite acceder directamente a un bufete de abogados especializados
- Acceso a asistencia en asuntos legales de emergencia las 24 horas, los 7 días de la semana
- Acceso a formularios legales y mucho más

Hay más información disponible en el Portal de Beneficios o en <https://benefits.legalshield.com/mauserpackaging>

Protección contra robo de identidad



El programa de robo de identidad a través de **CORE ID Services** está asociado con **Allstate Identity Protection** para ofrecer el **plan Connect+** que está diseñado con medidas proactivas para ayudarlo a evitar el robo de identidad.



PROTEGER

- Acceso al portal MyCoreID.com
- Informe y educación para los miembros
- Seguro contra el robo de identidad
- Alertas de riesgo en tiempo real
- Actualizaciones mensuales de estado de riesgo



DETECTAR

- Control de verificación de ID
- Control de perfil
- Control de datos
- Control de la dark web



CORREGIR

- Verdadero soporte de recuperación completamente gestionado
- Reemplazo de documentos críticos
- Recordatorios de revisión del informe de crédito
- Acceso al centro de ayuda 24/7



SUPERVISA LA IDENTIDAD DE TU HIJO

El número de Seguro Social y la fecha de nacimiento de un niño le proporcionan a los ladrones de identidad un 'borrón y cuenta nueva' fraudulento.

Supervisa la identidad de tu hijo tanto como la tuya.

Aportes de los empleados – Beneficios voluntarios

Contribuciones del empleado

SEGURO POR ENFERMEDAD CRÍTICA, ACCIDENTES E INDEMNIZACIÓN POR HOSPITALIZACIÓN

COSTO MENSUAL (DESPUÉS DE IMPUESTOS)	SEGURO POR ACCIDENTES	INDEMNIZACIÓN POR HOSPITALIZACIÓN	ENFERMEDADES CRÍTICAS
Individual	\$9.62	\$8.54	Las tarifas del seguro por enfermedad grave se calculan según la edad, el monto de cobertura y el consumo de tabaco. El gasto de su cobertura se puede calcular al hacer las elecciones en el Portal de beneficios.
Empleado + cónyuge	\$18.11	\$19.20	
Empleado + hijos	\$22.53	\$13.87	
Familia	\$26.95	\$25.48	

ROBO DE IDENTIDAD

COSTO MENSUAL (DESPUÉS DE IMPUESTOS)	
Individual	\$4.00
Familia	\$12.00

PLAN LEGAL

COSTO MENSUAL (DESPUÉS DE IMPUESTOS)	
Cobertura completa	\$22.25
(incluye empleado + cónyuge + hijos hasta 26 años de edad)	

SEGURO DE VIDA COMPLEMENTARIO

Las tarifas del seguro de vida complementario se calculan según la edad y los montos de la cobertura. El gasto de su cobertura se puede calcular al hacer las elecciones en el Portal de beneficios.

Cómo inscribirse

Del 4 al 15 de noviembre

Portal de beneficios, recursos y asistencia para la inscripción



Elegibilidad para los beneficios

A quién cubrimos

Todos los empleados de tiempo completo de Mauser Packaging Solutions que trabajen al menos 30 horas semanales son elegibles para acceder a las prestaciones.

Entre sus dependientes, se pueden incluir a los siguientes:

- Su cónyuge legal.
- Sus hijos menores de 26 años
- Sus hijos solteros mayores de 26 años que no pueden mantenerse debido a una discapacidad física o mental que ocurrió antes de los 26 años

RECUERDE: Si está inscribiendo a un dependiente nuevo, se le pedirá que envíe la documentación **REQUERIDA** de verificación del dependiente. Si no brinda la documentación requerida dentro del plazo previsto, los dependientes sin verificar quedarán sin cobertura.

Acciones pendientes

Inscripción abierta para beneficios para 2025

Lista de verificación de inscripción abierta:

Para agregar un dependiente, necesitará de sus datos:

- Nombre legal completo
- Número de Seguro Social
- Fecha de nacimiento
- Documentos oficiales - (**Niño:** acta de nacimiento;
Cónyuge: acta de matrimonio o comprobante de cuenta en conjunto)
- Sus dependientes actuales se completarán previamente en el Portal de beneficios

Para agregar un beneficiario, necesitará del beneficiario:

- Nombre legal completo
- Fecha de nacimiento
- Número de seguro social (si es cónyuge o hijo)
- Domicilio legal

DEL 4 AL 15 DE NOVIEMBRE

SE REQUIERE UNA ACCIÓN

Si **no** participa de la inscripción abierta, la mayor parte de sus beneficios de 2024 se trasladarán al año siguiente. Usted **debe inscribirse de manera anual** para obtener la cobertura de su Cuenta de ahorros para gastos médicos (HSA) y Cuenta de gastos flexibles (FSA) para gastos de atención médica y para dependientes.

Recuerde:

- Actualizar o agregar a los beneficiarios
- Imprimir su confirmación de inscripción
- Proporcionar un correo electrónico
- Verifique que la dirección de su hogar sea correcta

Portal de beneficios de Mauser (Alight)

Cómo inscribirse

Portal de beneficios en línea y aplicación móvil: disponible las 24 horas, los 7 días de la semana



Visite <http://digital.alight.com/mauserpackaging> o descargue la aplicación móvil Alight para registrarse o iniciar sesión. *Para obtener la mejor experiencia de usuario, use Google Chrome cuando se inscriba en línea.*



Centro de Servicios de Beneficios por teléfono: llame al Centro de Servicios de Beneficios al **1-833-793-0802** para hablar con un representante. **De lunes a viernes, de 9:00 a.m. a 6:00 p.m. (CT)**



Programe una cita con un representante, quién lo ayudará a inscribirse en un horario que le quede cómodo. Ingrese a <http://digital.alight.com/mauserpackaging> y haga clic en la pestaña **Need Help?** (¿Necesita ayuda?).



Portal de beneficios de Mauser (Alight)

Cómo iniciar sesión

- Ingrese en <http://digital.alight.com/mauserpackaging> o descargue la aplicación móvil Alight de la tienda de Apple o de Google Play.
- La primera vez que inicie sesión, elija el enlace New User? (¿Usuario nuevo?).
- Identifíquese usando los últimos 4 números de su número de seguro social y fecha de nacimiento.
- Configure las preguntas y respuestas de seguridad (elija 5).
- Cree una identificación de usuario (debe tener al menos 8 caracteres y no distingue entre mayúsculas y minúsculas).
- Cree una contraseña (debe tener al menos 10 caracteres e incluir 3 de 4 de las siguientes opciones: una letra mayúscula, una letra minúscula, un número y un carácter especial).

Inscribirse en sus beneficios

Para comenzar sus elecciones de beneficios desde el portal de beneficios, haga clic en **Begin Enrollments** (Comenzar inscripciones).

Accesibilidad durante todo el año

Inicie sesión en cualquier momento y acceda al Portal de Beneficios. Puede usar este recurso **durante todo el año** para consultar los beneficios de Mauser Packaging Solutions.

Puede iniciar sesión en cualquier momento para hacer lo siguiente:

- Ver el resumen de las elecciones de beneficios
- Realizar un cambio en los beneficios si experimenta un evento de vida calificado
- Acceder a los resúmenes de beneficios, documentos del plan, formularios y folletos, avisos importantes para los empleados, ¡y más!

Recursos y asistencia para la inscripción

La inscripción abierta es del 4 al 15 de noviembre

Las guías de beneficios 2025 se publican en **MauserNow** y el **portal de beneficios de Mauser (Alight)**

Los beneficios entran en vigencia el **1 de enero de 2025**

Inicie sesión en el portal de beneficios para hacer lo siguiente:

- Revisar la información y los precios del plan
- Explorar la **Biblioteca de Documentos actualizada**
- Imprimir una copia de su **Declaración de confirmación**

<https://digital.alight.com/mauserpackaging>

Regístrese en los sitios web de los proveedores

Para buscar en las redes de proveedores, ver reclamos, acceder a las tarjetas de identificación, ¡y mucho más!

¿NECESITA AYUDA?

Llame al Centro de Servicios de Beneficios

1-833-793-0802

De lunes a viernes, de 9:00 a.m. a 6:00 p.m. (CT)

Verificación de la dirección de su hogar

¡No se pierda las comunicaciones importantes para los empleados!

• Los siguientes artículos se envían por correo a su domicilio cada año

- Información importante sobre los beneficios
- La declaración de confirmación de la inscripción abierta. Asegúrese de que sus elecciones para 2025 sean correctas.
- El W-2 anual
- Otros artículos

• Una dirección incorrecta puede provocar

- Que los impuestos sean incorrectos

**¿NECESITA ACTUALIZAR SU DIRECCIÓN?
Comuníquese con su representante de
Recursos Humanos local.**

Gracias!