

Resumen de beneficios

Inscripción abierta para 2025

¡Sus beneficios son importantes! Conozca las opciones y los beneficios del año próximo para tomar la mejor decisión para usted y su familia.

Mensaje de Mark

El período de inscripción abierta para 2025 es del 4 al 15 de noviembre de 2024

A medida que se acerca el período de inscripción abierta para 2025, es hora de revisar y ajustar sus beneficios para garantizar que se adapten a sus necesidades para el próximo año. Si bien sus elecciones de beneficios actuales se trasladarán a 2025, deberá volver a elegir el monto que desea contribuir a su cuenta de ahorros para la salud (HSA), cuenta de gastos flexibles (FSA) para atención médica, FSA para atención de dependientes o FSA de propósitos limitados.

Para simplificar las cosas, use este resumen de alto nivel para guiarse a través de las opciones disponibles. Además, tómese el tiempo para revisar detalladamente la información de beneficios disponible en MauserNOW, en Alight, en su centro y la que se envía por correo a su domicilio. Si tiene alguna pregunta o necesita ayuda, nuestro equipo de Recursos Humanos está aquí para ayudarlo.

¡Gracias por su dedicación constante y gran esfuerzo!

Mark Burgess
Presidente y director general
Mauser Packaging Solutions



Empleados no sindicalizados

Qué incluye

pág.1 Lo que debe tener en cuenta durante la Inscripción abierta

pág.3 Resumen de los beneficios

pág.4 Listas, fechas límites y recursos

Lo que debe tener en cuenta durante la Inscripción abierta

El período de Inscripción abierta le permite evaluar los cambios en la cobertura y los gastos para el próximo año. Cuando decida si desea o no realizar cambios, pregúntese:

- ¿La cobertura que tengo hoy será la indicada para mí y mi familia en 2025?
- ¿Han cambiado las necesidades de mi familia o tendremos algún gasto médico previsto durante el próximo año?
- ¿Cómo puedo determinar el plan médico que ofrece la cobertura y el gasto adecuados para lo que necesito?
- *Para el Plan HSP/HSA:* ¿Debo inscribirme en la HSA o en la HSA y la FSA para propósitos limitados? *Para el Plan PPO:* ¿debo inscribirme en la FSA para atención médica?
- ¿Qué son los Beneficios Voluntarios y cuál de estos beneficios de salud complementarios es adecuado para mí?

Compare los planes HSP/HSA y PPO, y decida cuál es el plan médico indicado para usted.

PLANES DE SALUD HSP/HSA CON UN DEDUCIBLE ALTO (HDHP)

- El HSP es un plan de salud con un deducible alto (HDHP) con una cuenta de ahorros para la salud (HSA).
- Los participantes pagan primas más bajas por adelantado (de su nómina) y deben pagar un deducible más alto antes de que el plan pague los beneficios.
- 100% de cobertura para los servicios preventivos.
- Acceso a los proveedores de Choice Plus Network para obtener beneficios dentro de la red.
- Servicios por fuera de la red del plan disponibles a un costo mayor.
- Los participantes pueden diferir dinero libre de impuestos a una cuenta HSA, que se transfiere año tras año, les permite ganar intereses y se puede conservar.
- Si se inscribe a partir del 1 de enero, automáticamente recibe una contribución a la HSA del empleador según su elección de inscripción, \$250 solo para empleado/\$500 para empleado + miembro de la familia.
- Obtenga un incentivo adicional para el bienestar vinculado a una HSA de hasta \$750 solo para empleado/\$1,500 para empleado + miembro de la familia.

ORGANIZACIÓN DE PROVEEDORES PREFERIDOS (PPO)

- Los PPO tienen primas más altas (de su nómina) a cambio de copagos fijos y deducibles anuales más bajos.
- 100% de cobertura para los servicios preventivos.
- Acceso a los proveedores de Choice Plus Network para obtener beneficios dentro de la red.
- Servicios por fuera de la red del plan disponibles a un costo mayor.
- Los participantes pueden diferir dinero libre de impuestos a una cuenta de gastos flexibles de atención médica para los gastos médicos de bolsillo. Las FSA son cuentas tipo "úsela o piérdala", y los fondos que no se utilicen se pierden al final del año.
- Obtenga hasta \$300 al año como incentivo de bienestar, según su participación en el incentivo para el bienestar.

Lo que debe tener en cuenta durante la inscripción abierta (Continuación)

Resumen del plan médico para 2025

Evalúe los costos de la cobertura dentro de la red de los planes HSP/HSA y PPO en el cuadro a la derecha, para ver cuánto pagará por los servicios. El plan PPO ofrece costos fijos y deducibles más bajos que el plan HSP/HSA, mientras que en el plan HSP/HSA se descuenta menos de su nómina y puede contribuir y recibir contribuciones del empleador en una cuenta de ahorros para la salud.

Los gastos fuera de la red se encuentran en la Guía de Inscripción a los beneficios de 2025 en MauserNOW.

¹Visitas virtuales a cargo de un proveedor virtual designado de la red. No hay cobertura virtual fuera de la red. A partir de 2025, los beneficios de telemedicina no podrán pagarse antes del deducible en un plan de salud con deducible elevado.

	PLAN HSP/HSA	PLAN PPO
	Dentro de la red	
	Usted paga	Usted paga
Deducible anual (Individual/Familiar)	\$3,300/\$6,600	\$1,500/\$3,000
Costo máximo de bolsillo (individual/familiar)	\$6,000/\$12,000	\$4,500/\$9,000
Coseguro	20%	20%
Atención preventiva	\$0 cubierto al 100%	\$0 cubierto al 100%
Médico de atención primaria (PCP)	20% después del deducible	Copago de \$30
Especialista	20% después del deducible	Copago de \$50
Visita virtual ¹	20% después del deducible	Copago de \$20
Pacientes hospitalizados	20% después del deducible	20% después del deducible
Pacientes ambulatorios	20% después del deducible	20% después del deducible
Atención de urgencia	20% después del deducible	Copago de \$100
Sala de emergencia	20% después del deducible	Copago de \$400/100%
Limitaciones por afecciones preexistentes	Ninguna	Ninguna

Novedades para 2025

- A partir de 2025, los beneficios de telemedicina no podrán pagarse antes del deducible en un plan de salud con deducible elevado.
- La cobertura de terapia física, del habla y ocupacional aumenta a 60 visitas al año.

Cobertura médica: Contribuciones de los empleados para 2025

El gasto de su seguro de salud se basa en el tipo de plan, su banda salarial y el nivel con respecto a su nivel específico de cobertura necesaria.

Su banda salarial consiste en su salario anual básico (es decir, sin incluir las horas extras ni otros pagos) en el momento de la inscripción.

COSTOS MENSUALES DEL PLAN HSP/HSA		COSTOS MENSUALES DEL PLAN PPO	
SALARIO MENOR A \$50,000		SALARIO MENOR A \$50,000	
Empleado solo	\$160.00	Empleado solo	\$196.00
Empleado + cónyuge	\$401.00	Empleado + cónyuge	\$490.00
Empleado + hijos	\$352.00	Empleado + hijos	\$433.00
Familia	\$420.00	Familia	\$514.00
SALARIO ENTRE \$50,000 Y \$150,000		SALARIO ENTRE \$50,000 Y \$150,000	
Empleado solo	\$173.00	Empleado solo	\$212.00
Empleado + cónyuge	\$432.00	Empleado + cónyuge	\$529.00
Empleado + hijos	\$379.00	Empleado + hijos	\$460.00
Familia	\$453.00	Familia	\$555.00
SALARIO MAYOR A \$150,000		SALARIO MAYOR A \$150,000	
Empleado solo	\$186.00	Empleado solo	\$229.00
Empleado + cónyuge	\$466.00	Empleado + cónyuge	\$573.00
Empleado + hijos	\$403.00	Empleado + hijos	\$484.00
Familia	\$489.00	Familia	\$602.00

***DISPOSICIÓN PARA CÓNYUGE QUE TRABAJA:** si su cónyuge tiene la posibilidad de recibir cobertura médica a través de su empleador, pero usted elige incluirlo en la cobertura médica de Mauser, se agregará un recargo mensual de \$100 antes de impuestos a la prima médica.

****RECARGO POR CONSUMO DE TABACO:** está comprobado que el consumo de tabaco aumenta los gastos médicos; a los empleados que decidan consumir tabaco se les añadirá un recargo mensual de \$25 a las primas médicas (solo empleado) y \$59 (empleado + familia).

Resumen de los beneficios 2025

Criterios de elegibilidad

Todos los empleados de tiempo completo de Mauser Packaging Solutions que trabajen al menos 30 horas semanales son elegibles para acceder a las prestaciones. Los empleados temporales y los subcontratados, los becarios y los contratistas independientes no son elegibles.

Se incluye como dependientes elegibles a los siguientes:

- Su cónyuge legal
- Su hijo o el hijo de su cónyuge menor de 26 años, ya sea hijo natural, hijastro, hijo legalmente adoptado, hijo dado en adopción o hijo del que usted o su cónyuge sean tutores legales
- Los hijos solteros de 26 años o más que estén o queden discapacitados y dependan de usted

Plan de medicamentos con receta

Al inscribirse en cualquiera de los dos planes médicos, queda automáticamente inscrito para la cobertura de medicamentos con receta.

Personify Health

El programa de bienestar Personify Health (anteriormente conocido como Virgin Pulse) lo invita a ponerse en movimiento y comprometerse con su propia salud. Este programa es completamente opcional y confidencial y está disponible para los empleados que se inscriban en un plan médico de Mauser. Usted recibe recompensas económicas en su HSA en el caso del plan HSP/HSA o Rewards Cash en el caso del plan PPO (consulte MauserNOW> Guía de beneficios).

Dental

La cobertura dental se ofrece a través de Guardian e incluye exámenes y limpiezas cada seis meses y ortodoncia para los hijos dependientes hasta 26 años. Puede acudir a cualquier dentista, pero, si elige proveedores dentro de la red, reducirá sus costos de bolsillo.

GASTO MENSUAL

Empleado solo	\$21.49
Empleado + cónyuge	\$34.80
Empleado + hijos	\$31.73
Familia	\$38.89

Visión

A través de la amplia red de proveedores para la visión de EyeMed, usted puede realizarse los exámenes de rutina de la vista y acceder a anteojos o lentes de contacto. También puede obtener descuentos en lentes, accesorios para la vista adicionales, LASIK y audífonos.

GASTO MENSUAL

Empleado solo	\$5.32
Empleado + cónyuge	\$10.11
Empleado + hijos	\$10.64
Familia	\$15.64

Beneficios voluntarios

Los tres planes incluyen un beneficio de \$75 al año por persona cubierta por completar ciertos exámenes de salud (el seguro por enfermedades críticas solo ofrece esto para empleados y cónyuges cubiertos).

El seguro por accidentes le permitirá, en caso de un accidente que esté incluido en la cobertura, acceder a dinero en efectivo para cubrir los gastos del tratamiento. El monto del beneficio se calcula sobre la base del tipo de lesión, su gravedad y los servicios médicos requeridos en el tratamiento y la recuperación.

GASTO MENSUAL

Empleado solo	\$9.62
Empleado + cónyuge	\$18.11
Empleado + hijos	\$22.53
Familia	\$26.95

El seguro por enfermedades críticas permite acceder a una suma fija completa, según se elija, en caso de diagnóstico de una enfermedad crítica como cáncer, ataque cardíaco, accidente cerebrovascular o insuficiencia orgánica grave. Además, el plan proporciona un gasto mensual que se calcula según la edad, el monto de la cobertura y el consumo de tabaco (consulte MauserNOW> Guía de beneficios).

El seguro de indemnización hospitalaria ofrece un beneficio directo en caso de hospitalización, independientemente de otra cobertura de seguro.

GASTO MENSUAL

Empleado solo	\$8.54
Empleado + cónyuge	\$19.20
Empleado + hijos	\$13.87
Familia	\$25.48

El programa de robo de identidad que se ofrece a través de Allstate Identity Protection cuenta con funcionalidades proactivas que le ayudarán a evitar el robo de identidad, proteger y monitorear su identidad y su crédito. Si es víctima de un robo de identidad, las herramientas y los servicios disponibles le ayudarán a recuperarla.

GASTO MENSUAL

Empleado solo	\$4.00
Familia	\$12.00

El programa LegalShield ofrece protección legal con acceso a abogados en los 50 estados. Las consultas abarcan asuntos legales comunes como multas de tráfico, desacuerdos sobre alquileres, accidentes automovilísticos, disputas sobre créditos, gestión de patrimonios, testamentos, poderes notariales y más.

GASTO MENSUAL

Familia (incluye empleado + cónyuge + hijos hasta 26 años de edad)	\$22.25
--	---------

Cuentas de gastos flexibles

Atención médica Máximo anual de \$3,200
Para los participantes del Plan PPO o quienes renuncian a la cobertura de salud de Mauser. Teniendo en cuenta el monto estimado de gastos médicos de bolsillo, la cantidad anual que elija se deduce de manera uniforme de cada nómina a lo largo del año. Una vez que haya elegido el importe de su FSA, no podrá cambiarlo, a menos que tenga un acontecimiento de vida calificado. Tenga en cuenta que cualquier saldo no utilizado se perderá al final del año del plan.

Propósito limitado Máximo anual de \$3,200
Funciona con los planes médicos HSP/HSA para cubrir los gastos de odontología y visión. Funciona del mismo modo que una FSA para atención médica. Se perderá cualquier saldo no utilizado.

Cuidado de dependientes Máximo anual de \$5,000
Los empleados que tienen un hijo o padre a cargo por el que pagan gastos tales como guardería, preescolar o cuidado después de la escuela pueden acceder a una cuenta FSA para el cuidado de dependientes. Los fondos de la cuenta FSA para la atención de dependientes no puede usarse para la atención médica. Se recomienda que consulte con su asesor fiscal.

Transporte y estacionamiento en New Jersey Máximo mensual de \$315

Los residentes de New Jersey tienen la opción de reservar fondos antes de impuestos para pagar ciertos gastos de estacionamiento y transporte relacionados con el trabajo. En la Guía de beneficios, encontrará más información.

Seguro de vida y por discapacidad

El seguro de vida básico y por muerte accidental y desmembramiento que ofrece Mauser a través de MetLife no tiene gasto alguno. Los empleados reciben una cobertura equivalente a un (1x) salario anual. Mauser también ofrece un seguro de vida para dependientes para el cónyuge y los hijos dependientes (hasta 26 años de edad) sin costo alguno: \$4,000 para el cónyuge y \$2,500 para cada hijo.

Resumen de los beneficios (Continuación)

El seguro de vida complementario es opcional y permite adquirir un monto adicional de cobertura a través de MetLife por un valor de hasta cinco veces (5x) su salario básico anual y hasta un máximo de \$2,000,000 por la combinación de la cobertura del seguro de vida básico y el seguro de vida complementario. En la inscripción inicial, se solicitará Evidencia de asegurabilidad si el monto es superior a \$1,250,000. La póliza es portátil si usted deja Mauser Packaging Solutions.

El seguro por accidentes en viajes de negocios cubre las pérdidas por accidentes que se produzcan en un viaje por negocios de Mauser. Este beneficio se paga además de cualquiera de los otros beneficios de seguro de vida. Usted está cubierto por \$200,000 a partir del primer día de empleo activo. Mauser paga el gasto total de la cobertura.

El programa de asistencia para empleados (EAP) brinda acceso a representantes de miembros calificados que pueden ofrecer asesoramiento **confidencial** por temas relacionados con el abuso de drogas y alcohol, dificultades

en las relaciones, estrés y ansiedad, depresión, inquietudes financieras y legales. Los empleados de Mauser y sus familiares pueden acceder las 24 horas del día, los 7 días de la semana, los 365 días del año. Comuníquese con GuidanceResources de Hartford al **1-800-327-1850**.

El Programa de reembolso de matrícula cubre los cursos ofrecidos por instituciones educativas acreditadas. Usted es elegible para este beneficio después de un año de servicio.

- \$3,000 por año para programas con certificación
- \$5,250 por año para programas de preparatoria y de pregrado
- \$8,250 por año para programas de grado o maestrías

Jubilación

Ahorrar para la jubilación es clave para su bienestar financiero en general. Mauser ofrece un sólido plan de jubilación 401(k) a través de Vanguard, con el que puede aportar dinero antes o después de impuestos y ahorrar para su futuro.

- La participación comienza en la fecha de contratación.
- Después de 30 días de servicio, se deducirá un aporte automático del 2% de su nómina de pago antes de impuestos que se destinará a su cuenta de jubilación.
- Cada año, su aporte automático aumentará en un 1% hasta que tenga como límite un aporte del 6%.
- Luego de un año de servicio, será elegible para la contribución equivalente de la empresa (100% por el 4% de las contribuciones).

BenefitHub

Visite y regístrese gratis en <https://mauserpackaging.benefithub.com> para encontrar ofertas locales, ahorrar dinero en miles de marcas nacionales y obtener recompensas a través del mercado de descuentos BenefitHub. Las categorías de compras incluyen ropa y calzado, electrodomésticos, restaurantes, entretenimiento y más.

En MauserNOW > Ver recursos puede encontrar más información sobre los beneficios aquí presentados.

Aproveche al máximo su Inscripción abierta y elija los beneficios que mejor se adapten a sus necesidades.

LISTA DE VERIFICACIÓN:

FECHA LÍMITE:

<p><input type="checkbox"/> Evalúe su cobertura médica, dental y de la visión actual para 2025. – Inscribise, cambie o renuncie a la cobertura en el portal en línea en http://digital.alight.com/mauserpackaging – Si corresponde, agregue o elimine dependientes Recuerde lo siguiente: si no realiza ningún cambio durante la inscripción abierta, la mayor parte de su cobertura de 2024 se transferirá y comenzará el 1/1/25. EXCEPCIÓN: Para tener cobertura para una HSA y FSA, debe inscribirse cada año.</p>	<p>11/15/24</p>
<p><input type="checkbox"/> Evalúe todas las ofertas y opciones de beneficios. – Ingrese en el sitio de United Healthcare para buscar/encontrar un proveedor en www.myuhc.com > Buscar un proveedor > Directorio médico > Planes de empleadores e individuales > Choice Plus. – Evalúe las opciones de beneficios voluntarios para los beneficios de salud complementarios de los seguros por accidentes, enfermedades críticas e indemnización hospitalaria que se ofrecen y que pueden reducir el impacto financiero en caso de que tenga un evento que califique.</p>	<p>11/15/24</p>
<p><input type="checkbox"/> Para quienes se inscriben en un plan HSP/HSA y desean participar en una HSA o en una FSA para propósitos limitados, para quienes se inscriben en un plan PPO y desean participar en una FSA para atención médica o en una FSA para atención de dependientes, usted se debe inscribir en el Portal de beneficios de Mauser en http://digital.alight.com/mauserpackaging. Recuerde lo siguiente: a menos que haga una elección, las elecciones de HSA y FSA <u>no</u> se trasladarán al plan del año 2025.</p>	<p>11/15/24</p>

¡ATENCIÓN!

Escanee los códigos QR o visite <http://digital.alight.com/mauserpackaging> para evaluar los detalles de su plan de beneficios. Se requieren credenciales de inicio de sesión para el portal y la aplicación móvil. Vea las instrucciones para la inscripción en MauserNOW y obtenga información sobre credenciales.

Los recursos de la inscripción abierta para 2025 están disponibles en MauserNOW, el Portal de beneficios de Mauser y la aplicación móvil Alight.

- ✓ Guías de beneficios para 2025
- ✓ Resúmenes de beneficios para 2025
- ✓ Presentación de la inscripción abierta para 2025
- ✓ Instrucciones para la inscripción



MAUSERNOW

- **Ver recursos**

<https://www.mausernow.com/2025-open-enrollment/>



Portal de beneficios de Mauser

- **Ver recursos**
- **Inscribirse**

URL del portal de beneficios: <http://digital.alight.com/mauserpackaging>

Ingrese los datos requeridos. Vea las instrucciones para la inscripción en MauserNOW y obtenga información sobre credenciales.



Aplicación móvil Alight

- **Descargar la aplicación**
- **Ver recursos**
- **Inscribirse**

Ingrese los datos requeridos. Vea las instrucciones para la inscripción en MauserNOW y obtenga más información.